



## DESCRIPTION DU POSTE D'ENTRAÎNEUR NATIONAL DE DÉVELOPPEMENT

**Poste à temps partiel :** 5-7 heures/semaine plus les événements

**Lieu :** VIRTUEL

**Supérieur immédiat :** Directrice générale

**Échelle salariale :** de 4 000 \$ à 6 000 \$ par année

Bowls Canada Bowlingrin est à la recherche d'une personne très motivée et organisée possédant de l'expérience dans le domaine de l'entraînement de haute performance en bowlingrin pour les athlètes en développement.

### NATURE ET CHAMP D'APPLICATION DU POSTE

L'entraîneur adjoint – équipes de développement fournira du soutien en entraînement à l'équipe canadienne de développement et à l'équipe de haute performance junior de bowlingrin en offrant, surveillant et évaluant le programme de haute performance de Bowlingrin Canada.

### RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

- Élaborer, adapter et mettre en œuvre un plan d'entraînement qui respecte les priorités de développement à long terme et du programme de haute performance afin d'aider les athlètes des équipes de développement et junior à perfectionner leurs habiletés en bowlingrin.
- Élaborer des indicateurs de performance et des processus de supervision qui pourraient être utilisés par les athlètes des équipes de développement et junior.
- Participer et entraîner aux stages d'entraînement nationaux, au besoin.
- Cibler des talents lors d'événements canadiens précis.
- Contribuer au développement d'une culture d'entraînement au Canada en tant que responsable du développement des entraîneurs du PNCE.

### HABILITÉS ET EXPÉRIENCES SOUHAITÉES

- Être membre d'une organisation nationale de bowlingrin affiliée au World Bowls (par exemple, Bowls Canada Bowlingrin).
- Démontrer une compréhension approfondie des compétences techniques et tactiques nécessaires afin que les joueurs progressent dans le parcours de développement du bouliste.
- Avoir de l'expérience en conception de programmes d'entraînement d'athlètes de bowlingrin qui s'appuie sur les priorités de développement à long terme de l'athlète.
- Avoir de l'expérience dans la mise en œuvre d'analyses des lacunes des joueurs, l'établissement d'indicateurs de performance et l'élaboration de processus de supervision de la performance.
- Démontrer une connaissance de la technologie à des fins de communication.
- Détenir la certification d'entraîneur de performance du PNCE ou l'équivalent international ou plus, ou être prêt à satisfaire aux normes du PNCE.





- Démontrer une connaissance avérée des exigences, de la pression et des besoins des joueurs et des entraîneurs d'élite.
- Détenir un passeport valide.
- Avoir une compréhension des défis de l'environnement du sport amateur au Canada et s'engager à apporter des changements positifs ainsi qu'à contester le statu quo au besoin.
- Avoir un leadership reconnu et des compétences en matière de prise de décisions, d'excellentes habiletés en relations interpersonnelles et en communication, de solides compétences en organisation et en planification, en plus d'un souci du détail.
- Accepter de se prêter à un processus de vérification complet, dont une vérification du casier judiciaire et une vérification des antécédents en vue de travailler auprès de personnes vulnérables.

## PROCESSUS DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées à poser leur candidature sont priées de faire parvenir une lettre de présentation et leur curriculum vitae à [amees@bowlscanada.com](mailto:amees@bowlscanada.com) au plus tard le **24 mars 2017**. Canada Bowlingrin remercie à l'avance toutes les personnes intéressées mais ne communiquera qu'avec les personnes convoquées en entrevue

