



BOWLS CANADA BOULINGRIN

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE DE 2013

LE RAPPORT DU PRÉSIDENT

Il est renversant de voir tout ce qui peut se produire en une année. Et depuis notre dernière assemblée générale annuelle (AGA), en août 2012, Bowls Canada Boulingrin (BCB) a vécu, en raison de la transition et des changements qui touchent l'organisation, l'une de ses plus importantes années depuis sa fondation. Par conséquent, j'ai divisé le présent rapport en différentes sections pour faciliter la lecture.

Gouvernance

2. Le changement le plus important survenu au cours de l'année est probablement le changement de modèle, de provincial à un modèle axé sur les compétences, qui a été opéré pour le conseil d'administration. Auparavant, le conseil d'administration comprenait un comité de direction formé de huit membres ainsi que 13 administrateurs nommés par les associations provinciales, pour un total de 21 membres. Le fonctionnement de ce modèle a toujours été complexe, et, la nouvelle *Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif* jouant un rôle catalyseur, le conseil d'administration de 2012 a entrepris un examen sérieux des possibilités pour procéder à un changement.

3. En conséquence, au cours de l'été 2012, un nouveau modèle axé sur les compétences pour le conseil d'administration a été présenté aux membres aux fins d'étude et d'approbation. Bien que les membres aient approuvé la nouvelle structure en bonne et due forme, il n'a pas été possible d'achever la transition à temps pour l'AGA 2012, et un nouveau comité de direction a donc été formé.

4. Ce processus administratif s'est terminé en octobre 2012, et l'élection des membres du nouveau conseil d'administration s'est déroulée par vote électronique le 5 décembre 2012. L'intention était de former un nouveau conseil d'administration comprenant neuf administrateurs, mais les réponses à l'appel de candidatures n'ont pas été nombreuses, de sorte que seulement sept personnes ont été élues, pour les postes suivants :

Président

Vice-président

Trésorier

Directeur, Compétitions internationales

Directeur, Compétitions nationales

Directeur, Développement des athlètes

Directeur, Promotion du sport et durabilité

5. Les postes de secrétaire et de directeur des communications n'ont pas été pourvus.

6. Par la suite, le trésorier a démissionné de son poste, et le conseil d'administration ne compte que six membres depuis février 2013. Des efforts ont été déployés pour pourvoir les trois postes vacants, mais en vain. Le conseil d'administration a donc travaillé en sous-effectif durant les six derniers mois.

Le conseil d'administration et le personnel

7. Lors de l'AGA de l'année dernière, nous avons accueilli Tim Mason et Wayne Wright au sein du comité de direction. Plusieurs changements importants se sont toutefois produits au cours de la période précédant l'élection et pendant l'élection, en décembre, des membres du conseil d'administration.

8. Par conséquent, la composition du nouveau conseil d'administration de BCB après l'élection était la suivante :

Président :	Ian Tyzzer
Vice-président :	Terry O'Neil
Trésorier :	Michael Scott
Directeur, Compétitions internationales :	Davie Mathie
Directeur, Compétitions nationales :	Jim Roth
Directeur, Développement des athlètes :	Wayne Wright
Directeur, Promotion du sport et durabilité :	Tim Mason

9. En conséquence de ces changements, Gary Robinson, Donna Law, Shirley Lenarduzzi et Merle Ackerman ont quitté BCB. Ces personnes ont toutes apporté des contributions remarquables au sein de BCB pendant plusieurs années, et, au nom du conseil d'administration, je leur offre nos plus sincères remerciements et nos meilleurs vœux.

10. Malheureusement, au début de 2013, deux autres départs ont eu lieu : celui de Michael Scott, à titre de trésorier, suivi de la démission de Marc Léger, qui avait accédé au poste de directeur général peu de temps auparavant. Cela a laissé le conseil d'administration dans une situation précaire, car la charge de travail, uniquement pour assurer le fonctionnement de l'organisation et sans compter les projets pour l'avenir, était on ne peut plus lourde. Fort heureusement, j'ai pu, ayant une connaissance de ce poste, assumer les fonctions de trésorier en plus de mes responsabilités de président et, par défaut, je suis devenu le directeur général, car le gouvernement fédéral, plus précisément Sport Canada, n'aurait pas accepté de traiter avec une autre personne.

11. L'embauche d'un nouveau directeur général était d'une importance primordiale et, profitant de la réunion semestrielle du conseil d'administration, en mars, à Toronto, nous avons réalisé des entrevues avec des candidats figurant sur une liste restreinte. Nous avons été ravis de la qualité des candidats. En définitive, nous avons choisi Anna Mees pour être notre nouvelle directrice générale, et son entrée en poste a eu lieu le 3 juin 2013.

12. Anna se joint à BCB après avoir été au service de l'Association canadienne des entraîneurs, où elle occupait les fonctions de conseillère principale en entraînement.

Événements et projets importants

a) Haute performance

13. À l'autonome 2012, il était manifeste que notre programme de haute performance était en difficulté, plus particulièrement en ce qui concernait l'équipe nationale. Nous avons perdu, un peu plus tôt au cours de la même année, les services de notre entraîneur de réputation internationale Lachlan Tighe, et, malgré une magnifique victoire de l'équipe nationale au North American Challenge, en septembre, des problèmes de communication et de procédure entre le comité de la haute performance (CHP) et le conseil d'administration avaient des répercussions de plus en plus néfastes pour le fonctionnement de BCB. Il a

donc été décidé qu'un examen complet du programme de haute performance était nécessaire, tâche qui serait réalisée par un comité d'examen indépendant.

14. Avant la formation du comité d'examen, l'équipe nationale a quitté le pays pour Adélaïde, en Australie, pour participer aux championnats mondiaux. Dirigée avec compétence par Davie Mathie, l'entraîneur par intérim, et avec l'aide de Merle Ackerman en tant que chef d'équipe, le Canada a obtenu un remarquable succès en remportant une médaille d'argent et deux médailles de bronze, le meilleur résultat après celui des équipes, dominantes, de l'Australie et de la Nouvelle-Zélande.

15. Ryan Bester a remporté une médaille d'argent dans la catégorie masculine en simple et une médaille de bronze avec John Bezear dans la catégorie masculine de doublettes. Du côté des femmes, Kelly McKerihen a obtenu une médaille de bronze en simple. L'équipe masculine a aussi réalisé une performance de grande qualité et terminé en 5^e place, tandis que l'équipe féminine a terminé en 12^e position.

16. Le comité d'examen pour le programme de haute performance a commencé ses travaux en décembre 2012 et il était composé de Terry O'Neil (président), de Marc Léger (directeur général et facilitateur) et des membres Don Caswell et Bob North. L'examen a été achevé au début du mois d'avril 2013, et le conseil d'administration a poursuivi les délibérations pendant un mois de plus avant d'accepter le rapport du comité. Cela a permis la formation d'un nouveau comité de la haute performance, présidé par Don Caswell, pour faire progresser de dossier de la haute performance.

17. Cela étant dit, avant leur mise en œuvre complète, le rapport et les politiques remaniées qu'énumère ce document doivent être étudiés d'un point de vue juridique et, dans l'état actuel des choses, la discussion se poursuit avec nos conseillers juridiques, le Centre pour le sport et la loi. Ce processus devrait être terminé d'ici octobre 2013.

18. Sur le plan sportif, nos représentants nationaux ont participé à deux autres tournois au cours du printemps 2013, plus précisément au Tiger Bowls et au China Open, en mars, et au World Cup Indoor Championships, en Australie, en avril. D'excellents résultats ont été obtenus aux deux événements : notre équipe féminine a remporté le China Open, et Kelly McKerihen a ajouté une médaille de bronze à son actif lors des championnats mondiaux.

19. Malheureusement, la pression subie par le conseil d'administration en raison de l'absence d'un directeur général et du manque de personnel a nui aux progrès des programmes de développement des athlètes et d'entraînement, bien que nous ayons continué à qualifier des personnes-ressources à divers niveaux. Nous croyons que nous réaliserons de véritables progrès au cours de la prochaine année grâce à l'expérience qu'a acquise notre nouvelle directrice générale lors de son passage à l'Association canadienne des entraîneurs.

20. Pour conclure cette section, d'autres contrecoups de notre ancien programme de haute performance ont incité Sport Canada à annuler son aide financière pour la haute performance pour 2013-2014, et toutes nos activités relatives à cette facette sont présentement financées par nos propres ressources. Toutefois, nous avons bon espoir, grâce au nouveau départ que permettra l'examen du programme de haute performance, de récupérer cette aide financière l'année prochaine.

b) Un nouveau départ

21. Très rapidement, le nouveau conseil d'administration a pris conscience qu'il fallait agir énergiquement pour espérer renverser la tendance à la baisse observée en ce qui concerne le nombre de joueurs actifs de bowling. Nous avons donc pris part à un projet de revalorisation de marque qui visait à

changer l'image du boulingrin en injectant une nouvelle vitalité dans nos activités. Cette initiative comportait trois pivots.

22. Le premier pivot consistait à redessiner notre logo pour lui donner davantage de dynamisme tout en conservant le concept de base et les couleurs. Le nouveau logo a été présenté au début avril, juste avant le début de la saison de boulingrin extérieur; les commentaires reçus jusqu'à présent sont encourageants.

23. Le nouveau logo a été suivi, peu après, par le dévoilement d'un site Web entièrement revu et qui ressemble maintenant bien plus aux sites Internet d'autres grandes organisations sportives canadiennes. Attrayant visuellement avec les couleurs du Canada, le nouveau site Web comporte une section centrale accrocheuse où sont publiées les nouvelles les plus récentes et importantes. Lorsqu'il sera terminé, le site Web sera entièrement bilingue et comportera plusieurs autres fonctions avancées et utiles.

24. La visibilité était le troisième pivot, dans le cadre duquel nous avons conclu un contrat avec le fournisseur de vêtements Kukri. En plus de commanditer l'équipe nationale et de lui fournir son uniforme, Kukri confectionnera une nouvelle gamme de vêtements aux couleurs du Canada spécialement pour les joueurs de boulingrin canadiens. Ces vêtements seront en vente sous peu, et il sera possible de les commander par l'intermédiaire de l'outil d'achat en ligne de Kukri. Pour contribuer à la promotion de ces vêtements, les membres du conseil d'administration les porteront lorsqu'ils exerceront des fonctions pour BCB.

25. La mise en œuvre, en quelques mois à peine, des initiatives de ces trois pivots a été rendue possible grâce à des efforts extraordinaires, et je tiens à rendre hommage à Tim Mason, qui a été le moteur d'entraînement derrière ces initiatives; sans son énergie et sa ténacité, rien de tout cela n'aurait été possible, et la communauté du boulingrin lui est en reconnaissante.

c) Compétitions nationales

26. À la suite d'un examen de nos compétitions nationales réalisé il y a deux ans, le conseil d'administration a décidé de retirer les championnats nationaux en simple des championnats majeurs et de l'administrer en tant que tournoi individuel à inscription directe. L'intention derrière cette décision était d'élargir la base de compétition et d'améliorer le niveau de compétition en donnant une occasion de participation aux meilleurs joueurs de boulingrin au Canada. Nous espérons que cela permettra d'améliorer la performance du Canada à la compétition World Champion of Champions.

27. Les championnats inauguraux viennent de se terminer à Regina, en Saskatchewan, et, hormis quelques difficultés d'ordre logistique, ils ont été couronnés de succès. Les commentaires sont actuellement évalués et ils feront partie d'un examen des championnats en temps voulu.

28. Au cours de la dernière année, les championnats juniors et des moins de 25 ans ont également été l'objet d'un examen, d'autant plus que World Bowls n'a pas rétabli la Coupe du monde junior, à laquelle les vainqueurs de la compétition des moins de 25 ans pouvaient prendre part.

29. En ce qui concerne les juniors, nous avons décidé de maintenir le système d'inscription directe parce qu'il avait bien fonctionné en 2012 et que tout indique, une fois de plus, que les championnats permettront une plus grande participation que celle générée par le système de représentation par province.

30. La situation en ce qui concerne la compétition des moins de 25 ans, quant à elle, continue d'inquiéter. Dans la foulée de la perte de la possibilité pour les vainqueurs de prendre part à la Coupe du monde junior, une chute du nombre de concurrents a été observée en 2012. Il a donc été décidé de renommer l'événement pour indiquer clairement qu'il s'agit d'un véritable championnat canadien. Deux

nouveaux trophées permanents ont été acquis pour les gagnants, et, malgré la poursuite des discussions sur les perspectives d'avenir, une occasion intérimaire a été offerte aux gagnants en les insérant dans une équipe de développement canadienne pour assister à la compétition Tiger Bowls de 2014 advenant la réception d'une invitation. D'autre part, le nouveau comité de la haute performance a reconnu l'importance d'offrir des occasions aux joueurs de bowling les plus prometteurs et a réservé jusqu'à quatre places au sein de l'équipe nationale pour des athlètes de moins de 25 ans méritants.

31. Les championnats majeurs représentent, évidemment, notre championnat le plus important, et, avec la perte de la compétition en simple et l'instauration d'un tournoi individuel, le conseil d'administration a décidé d'introduire un nouveau championnat de triplettes dans le cadre des championnats majeurs pour la remplacer. Il y aura plusieurs autres innovations aux championnats majeurs de cette année, à Vancouver, et, à l'instar de toutes les compétitions nationales, nous évaluerons leur degré de succès (ou pas) au terme de la saison.

32. Nos trois autres compétitions nationales, à savoir le Championnat canadien senior en triplettes, le Championnat canadien de doublettes mixtes et le Championnat canadien intérieur, ont été maintenues telles quelles. L'année dernière, l'étendue de la diversité des inscriptions au Championnat intérieur a été une source d'encouragement, et il faut souligner que les vainqueurs chez les hommes et les femmes résident à l'extérieur de la Colombie-Britannique. Nous espérons que des inscriptions diversifiées seront reçues cette année encore.

d) Arbitrage

33. Au cours de la dernière année, notre Comité national sur l'arbitrage (CNA) a poursuivi ses activités sous la présidence de Nick Watkins. Outre son rôle pour l'examen des Conditions de jeu pour nos championnats canadiens, le CNA s'est concentré principalement sur la mise en œuvre du nouveau programme de formation et du mécanisme d'examen pour les arbitres. L'organisation de tout cela a nécessité du temps, mais Nick était prêt à commencer au printemps 2013, et le programme a maintenant été transféré aux provinces pour sa mise en œuvre à la suite de quelques cours d'essai fructueux.

e) Le bureau

34. Le bureau est le cœur de nos activités, et lorsque quelque chose ne fonctionne pas bien, nous en entendons parler rapidement. Par conséquent, j'ai le plaisir de signaler que nous avons probablement l'équipe la plus compétente dans le bureau depuis toujours. Kevin « Ferggy » Ferguson est le pivot et il n'a cessé de progresser depuis qu'il s'est joint à nous, en octobre 2011. Il est réputé pour donner suite à quoi que ce soit de manière utile et rapide et a cultivé une relation étroite avec toutes les associations provinciales. Les choses n'ont pas été faciles pour Kevin, car, à deux longues occasions, il a dû assumer de lourdes fonctions supplémentaires pendant les périodes entre les directeurs généraux.

35. Kevin, avec Marc Léger et maintenant Anna, a aussi été responsable de l'innovation dans le bureau pour aider à fournir un service plus efficace. Au cours des 18 derniers mois, nous avons revu nos besoins en technologies de l'information (TI); en consultation avec nos conseillers en matière de TI, l'entreprise Supergeek Computer Services, nous avons mis en œuvre un programme de mise à niveau de notre équipement et de nos services. Quelques difficultés se sont dressées devant nous en cours de chemin, mais nous sommes convaincus de les avoir surmontées.

L'avenir

36. Je ne suis pas le premier président à dire que l'avenir est prometteur, mais aussi rempli de défis. Pourtant, c'est vrai. Nous devons nous pencher sur une multitude de dossiers, mais à notre avis, notre plus grand défi consiste essentiellement à renverser le déclin du nombre de joueurs de boulingrin et à jeter une base qui permettra la croissance de notre sport.

37. Pour atteindre ces objectifs, nous devons nous pencher sur un large éventail de sujets. Voici une liste des aspects qui font présentement l'objet de mesures (en plus de ceux déjà mentionnés) :

- Examiner, réviser et actualiser nos plans stratégique et opérationnel
- Améliorer la communication avec les associations provinciales
- Examiner la structure financière actuelle pour le boulingrin
- Affiner davantage notre structure de gouvernance pour améliorer notre prestation de services
- Poursuivre l'examen de nos compétitions nationales
- Étudier la faisabilité de la tenue d'une compétition internationale
- Continuer à bâtir à partir de l'examen du programme de haute performance pour mettre en œuvre un programme de haute performance plus efficace qui offrira des perspectives de plus grands succès au Canada et sur la scène internationale, ce qui permettrait du même coup de récupérer l'aide financière que nous allouait le gouvernement du Canada pour la haute performance
- Dans le cadre de nos services touchant la haute performance, réinstaurer de bons programmes d'entraînement et de développement des athlètes
- Communiquer et établir une relation étroite avec les joueurs de boulingrin partout au Canada au moyen de notre site Web, de Facebook et d'autres moyens de communication
- Établir des partenariats dans des domaines névralgiques, comme les commandites et les médias

38. Je n'ai pas l'intention d'aborder les détails des aspects énumérés ci-dessus, mais il est important d'en dire davantage au sujet de quelques-uns d'entre eux.

39. Le dernier examen en profondeur de nos plans stratégique et opérationnel remonte à 2010, et il est aujourd'hui nécessaire de les analyser attentivement pour nous assurer qu'ils sont réalistes et qu'ils répondent aux besoins du boulingrin pour les cinq prochaines années et plus.

40. Les changements apportés à notre structure de gouvernance ont entraîné l'élimination des postes de directeur provincial. Depuis, des inquiétudes n'ont cessé d'être exprimées au sein du conseil d'administration au sujet de la nécessité de nouer des relations plus étroites avec les associations provinciales. Depuis mon élection au poste de président, j'ai comme objectif de me pencher sur cet aspect. Et si je n'ai pas encore agi à cet égard, c'est uniquement par manque de disponibilité de ma part (je cumule trois emplois). Toutefois, j'espère profiter de la présence de plusieurs personnes importantes à Vancouver pour les championnats majeurs pour préparer ce que j'appellerai un Conseil des provinces. J'estime que le président et le vice-président de Canada Boulingrin ainsi que le président de chacune des associations provinciales devraient être présents lors de ce Conseil. Sous réserve de discussions, je m'attends à la tenue de réunions régulières – peut-être trimestrielles – au moyen de conférences Web, le tout avec des comptes rendus. Cela permettra aux associations provinciales non seulement d'être informées sur ce qui se passe et de pouvoir faire part de problèmes, mais aussi d'avoir l'occasion d'être parties prenantes dans le processus décisionnel – en d'autres termes, d'être des décideurs.

41. Un peu plus tôt cette année, en tant que trésorier, j'ai entrepris de procéder à un examen en profondeur de la structure financière pour le bowling au Canada. Cette démarche faisait suite à des inquiétudes, plus particulièrement en Ontario et en Colombie-Britannique, voulant que plusieurs joueurs de bowling membres d'un club qui ne participent pas aux compétitions provinciales ou d'un niveau plus élevé ne comprennent pas à quoi sert leur contribution de 13,50 \$. D'un autre côté, du point de vue de BCB, la cotisation des membres n'a pas augmenté depuis au moins huit ans, et cette source de revenus pour BCB a diminué année après année parce que le nombre de membres n'a cessé de reculer. L'examen en question doit viser tous les aspects du financement pour le bowling et être réalisé en collaboration avec les trésoriers provinciaux. Il s'agit d'un projet hautement prioritaire, mais les limites de mes capacités m'ont empêché jusqu'à présent de commencer cet examen. Il est essentiel qu'un nouveau trésorier soit élu au sein du conseil d'administration pour que ce dossier puisse progresser.

42. La nouvelle structure de gouvernance et les nouvelles fonctions au conseil d'administration ont toujours constitué le point de départ des activités futures. L'expérience a montré que quelques affinages étaient nécessaires pour assurer l'efficacité du travail du conseil d'administration. Essentiellement, le conseil d'administration devrait être un organe d'élaboration de politiques, et les aspects opérationnels devraient être traités par des comités de travail en collaboration avec le personnel du bureau. Cette question sera étudiée plus avant avec, souhaitons-le, un conseil d'administration pourvu de tous ses membres.

43. À la lumière des commentaires exprimés par les provinces, il existe un vif désir pour la tenue d'une compétition internationale au Canada dès que nous le pourrons. Je suis déterminé à agir en ce sens, et le conseil d'administration se penche présentement sur la faisabilité de ce projet. Mes réflexions m'ont conduit à penser que nous devrions chercher à créer une compétition dont le nom nous serait propre, à l'image du Hong Kong International Classic, qui pourrait être tenue de manière récurrente et qui serait profitable à la fois pour les joueurs de bowling en progression au Canada et pour les athlètes de l'équipe nationale établis.

Conclusion

44. J'ai pris la peine de donner un compte rendu global sur BCB pour la dernière année parce que j'espère encourager tous les lecteurs à penser que l'avenir du bowling au Canada est entre de bonnes mains. J'ai démontré qu'il y a de nombreuses initiatives en cours et qu'il y a des gens enthousiastes et dévoués qui travaillent avec acharnement pour faire progresser notre sport aux quatre coins du pays. Incontestablement, il reste encore énormément de travail à accomplir, et, en toute honnêteté, nous, les membres du conseil d'administration, avons besoin de toute l'aide et de tout le soutien que nous pouvons obtenir. Nous avons besoin de personnes positives et de gens qui peuvent aider à concrétiser des projets, et surtout de joueurs de bowling qui ont acquis de l'expérience et obtenu des réussites grâce à leur sport. J'invite toutes les personnes qui peuvent agir pour aider à y songer sérieusement. J'invite également les personnes qui se montrent critiques à propos de notre travail à prendre le temps de communiquer et de s'informer des faits avant de propager pessimisme et découragement. Je peux vous garantir que je donnerai personnellement suite à toute communication dans les 24 heures (lorsque je suis au pays); si je ne suis pas en mesure de fournir une réponse satisfaisante sur-le-champ, je tâcherai de trouver la réponse dans les plus brefs délais.

Le tout respectueusement soumis,

Ian Tyzzer
Président
10 août 2013